

Voor Stichting Samen Zorgen (SSZ) zoekt Governance Search een verbinder met strategisch inzicht die de organisatie met warmte leidt, koersvaste keuzes durft te maken en scherp oog heeft voor medewerkers, cliënten en de maatschappelijke opgave.





Bestuurder/Raad van Bestuur

De organisatie

Bij Stichting Samen Zorgen (SSZ) draait alles om betekenisvol ouder worden, met de regie in handen van de cliënt. Actief in Heteren, Andelst en Zetten, biedt SSZ hoogwaardige zorg, wonen en welzijnsdiensten, altijd dichtbij met wijkverpleging en maaltijdservice. Wanneer thuis wonen steeds lastiger wordt, vindt men een nieuw thuis op de locaties Liefkenshoek en Andalhof. Voor mensen met ernstige geheugenproblematiek is er dagbesteding in Zetten, en binnenkort ontstaat in Driel een nieuwe, moderne woonlocatie. Met dit aanbod ondersteunt SSZ ouderen om zelfstandig te leven en de kleine, waardevolle momenten van het dagelijks leven te blijven ervaren. De stichting telt ongeveer 240 medewerkers, 230 vrijwilligers en heeft een omzet van 18 miljoen euro. Financieel is SSZ gezond en klaar voor de toekomst.

Visie en waarden - Warm voor elkaar

De kracht van SSZ ligt in kleinschaligheid en betrokkenheid. De verpleeghuizen in de dorpskernen zijn vanouds bekend bij de inwoners van de Over betuwse dorpen. SSZ heeft haar visie vertaald in de WARM-waarden en deze geven richting aan alles wat gedaan:

-  Waardevol – Iedereen draagt bij aan een betekenisvolle dag, en we erkennen elkaars inzet.
-  Aandacht – We luisteren, tonen empathie en verbinden ons met cliënten en collega's.
-  Regie – Cliënten houden zelf de regie, ondersteund door ons en hun naasten.
-  Mensgericht – We zien de mens achter de mens en maken van kleine momenten bijzondere herinneringen.

Organisatiestructuur

De bestuurder is primair verantwoordelijk voor het realiseren van de maatschappelijke doelstelling en werkt nauw samen met het managementteam (MT) en MT-plus. De ondernemingsraad (OR) en cliëntenraad (CR) vormen de medezeggenschap.

De samenwerking met de Raad van Toezicht (RvT) kenmerkt zich door de dialoog en support in open communicatie en met respect voor ieders rol. De raad geeft invulling aan toezicht door zoveel mogelijk aan te sluiten bij de kernwaarden van SSZ. De Raad van Toezicht (RvT) is een rolvaste RvT, die de bestuurder nabij en betrokken ondersteunt.



De opdracht

- ☞ Ontwikkel een vernieuwde strategische visie voor de veranderende zorgomgeving;
- ☞ Wees een zichtbaar en verbindend leider, die de WARM-waarden leeft en onderschrijft;
- ☞ Stimuleer eigenaarschap en autonomie, organiseer samenwerking met focus op vertrouwen en stimuleer samen leren en ontwikkelen;
- ☞ Weet processen en de mandatering in de organisatie te borgen;
- ☞ Zet het nieuwe MT in haar kracht en onderzoek gezamenlijk hoe goed werkgeverschap prioriteit kan krijgen in alle plannen;
- ☞ Geef stimulans aan medezeggenschap in de organisatie;
- ☞ Behoud en ontwikkel de eigenheid van SSZ en combineer dit met een focus op de omgeving en de ontwikkelingen in de regio.

Profiel

Stichting SSZ werft een bestuurder die zich thuis voelt in een kleinschalige omgeving en met overtuiging bijdraagt aan de gemeenschap door samen te leven, te zorgen en te ontwikkelen.

De ideale kandidaat

- ☞ Is een authentieke verbinder, bevlogen en weet anderen te inspireren om bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van SSZ;
- ☞ Heeft academisch werk- en denkniveau, neemt mensen mee in processen, werkt vanuit vertrouwen en is besluitvaardig;
- ☞ Heeft relevante leidinggevende ervaring op directie-/bestuurlijk niveau in de zorg, bij voorkeur ook de ouderenzorg;
- ☞ Is laagdrempelig en benaderbaar, communiceert informeel en heeft oprechte aandacht voor alle collega's, ongeacht hiërarchie;
- ☞ Is gericht op samenwerking zowel binnen de organisatie als daarbuiten met samenwerkingspartners, opdrachtgevers en andere stakeholders;
- ☞ Waardeert medezeggenschap en bevordert betrokkenheid en tegenkracht.

Honorarium

De bezoldiging van de Raad van Bestuur geschiedt volgens de Wet Normering Topinkomens. De honorering valt in klasse III.

Procedure

De kandidaten worden eerst uitgenodigd voor een oriënterend gesprek op 7 of 11 mei 2026 bij Governance Search. De gesprekken met de organisatie (in drie commissies, bemenst door RvT, MT en medezeggenschap) vinden plaats op vrijdag 22 mei 2026. De eventuele verdiepende gesprekken met de RvT staan gepland op vrijdag 29 mei 2026.

We streven ernaar om de procedure vóór 1 juni 2026 af te ronden.

Reageren

Als je geïnteresseerd en aantoonbaar gekwalificeerd bent voor bovengenoemde functie, verzoeken wij je zo spoedig mogelijk te reageren met toezending van je cv en een helder onderbouwde motivatie. Je kunt jouw brief en cv mailen naar het voor deze procedure aangemaakte e-mailadres:

SSZ.bestuur@gsearch.nl. Wij ontvangen je reactie graag vóór 4 mei 2026. Deze vacature is in behandeling bij drs. J.J.R. Houtzagers (0651060026).