Algemene profielschets
Leden van de Raad van Toezicht Stichting Samen Zorgen

De taken van de leden van de Raad van Toezicht

- De Raad van Toezicht (RvT) is de werkgever van de directeur-bestuurder;
- De leden van de RvT staan de directeur-bestuurder ieder voor zich maar vooral als team terzijde met raad en als klankbord en strategisch partner vanuit inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een zorgorganisatie als Stichting Samen Zorgen (SSZ0 stelt;
- Zij toetsen het beleid van de stichting;
- Zij toetsen het functioneren van de directeur-bestuurder;
- Zij zijn netwerker en hoeder van de dialoog met relevante stakeholders intern en extern

De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden.

De visie van waaruit en waarmee de raad van toezicht werkt

Om bovenstaande taken naar behoren te kunnen vervullen, voert de RvT zijn toezichthoudende functie vanzelfsprekend uit in overeenstemming met de principes en uitgangspunten van de Governancecode Zorg 2022.

Dit betekent dat toezicht in gepaste nabijheid plaatsvindt en de leden van de raad van dichtbij de ontwikkelingen van de organisatie volgen en begeleiden, met inachtneming van de rol en verantwoordelijkheden van de raad van bestuur.

De leden zien toe vanuit integriteit en met verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.

Zij zijn in beginsel aanwezig bij alle uitgeschreven vergaderingen en andere bijeenkomsten.

In dit team zien we graag voldoende leden die zicht hebben op het streekeigen karakter van de regio waarin stichting samen zorgen opereert en bij voorkeur maatschappelijk actief in de regio zijn.

Bij onze voorkeur houden we rekening met diversiteit op verschillende vlakken. Bij gelijke geschiktheid gaan we voor een zo breed mogelijke diversiteit.

Ook hechten we belang aan een samenstelling van de raad waarin de diverse sociaal-culturele achtergronden van de cliënten van stichting samen zorgen herkenbaar zijn.

Kennis en Kunde

Qua deskundigheden dienen de volgende deskundigheden op enigerlei wijze in de raad vertegenwoordigd te zijn:

- Financieel-economisch;
- HR en organisatieontwikkeling;

- Kwaliteit en veiligheid;
- Op het gebied van het cliëntperspectief;
- Bedrijfsvoering van zorginstellingen;
- Algemene beleidsontwikkeling binnen de zorg;
- Op het gebied van algemeen strategisch management en ondernemerschap;

Leden van de RvT dienen voorts te beschikken over de volgende eigenschappen/vaardigheden:

- Ruime affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van de stichting;
- Inzicht in het veld van belanghebbenden/stakeholders
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring
- Kritisch-analytisch oordeelsvermogen
- In staat tot een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke distantie
- In staat om te komen tot een oordeel /advies op hoofdlijnen over door de directeur-bestuurder voorgelegde aangelegenheden.